

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОНКУРС УЧАЩИХСЯ**  
**«ОТКРЫТЫЙ МИР. СТАРТ В НАУКУ»**

---

**ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ**

**Автор:** Рахаев Даниял Маратович  
учащийся 11 «А» класса МКОУ  
«Средняя общеобразовательная школа №19  
имени Героя Советского Союза  
А.Ю. Байсултанова»

**Руководители:**  
учитель истории и обществознания МКОУ СОШ  
№ 19 г. Нальчика Биттуева Ирина Николаевна  
к.э.н., доцент кафедры экономической  
безопасности и права РГАУ-МСХА  
имени К.А. Тимирязева  
Рахаева Виктория Владимировна

**Место выполнения работы:** г. Нальчик,  
Кабардино-Балкарская республика

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>3</b>
<b>ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ .....</b>	<b>5</b>
<b>МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ .....</b>	<b>12</b>
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЯ.....</b>	<b>15</b>
<b>ВЫВОДЫ .....</b>	<b>25</b>
<b>СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....</b>	<b>27</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>28</b>

## ВВЕДЕНИЕ

„Мне трудно представить себе, какая может быть "личная свобода" у безработного, который ходит голодным и не находит применения своего труда. Настоящая свобода имеется только там, где уничтожена эксплуатация, где нет угнетения одних людей другими, где нет безработицы и нищенства, где человек не дрожит за то, что завтра может потерять работу, жилище, хлеб“.

И.В. Сталин

Социально - экономическое явление, выражаемое в том, что часть экономически активного населения, которая хочет работать, не может найти работу, называется безработицей.

Проблема безработицы относится к важнейшим социально-экономическим проблемам, оказывающим прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потеря работы для большинства людей означает неустойчивость экономического положения и снижение жизненного уровня. Безработица порождает не только экономические последствия, но и серьезные нравственно - психологические, социальные и политические проблемы. Безработный человек теряет самооценку, начинает чувствовать себя лишним и не нужным в обществе, что отрицательно сказывается на нравственном облике человека, вредит его психологическому и физическому здоровью, подрывает устой семьи, человек может пойти на крайние поступки и преступления, чтобы заработать деньги.

**Актуальность** выбранной темы исследования определена необходимостью решения проблемы безработицы, которая не только негативно влияет на каждого отдельного человека, но и приводит к массовой нищете, росту преступности, угрожает социальной и политической стабильности государства в целом.

Для страны в целом рост безработицы грозит снижением темпов экономического роста, снижением уровня и качества жизни населения,

ростом социальной напряженности. Поэтому решению данной проблемы государство уделяет важнейшее значение.

**Цель исследования:** изучение проблемы безработицы, ее видов, анализ показателей безработицы в России и разработка предложений по снижению безработицы в нашей стране.

Для достижение поставленной цели в работе поставлены и решены следующие **задачи**:

1. Рассмотреть критерии отнесения человека к безработным и способы расчета показателей безработицы.
2. Исследовать виды, формы и причины безработицы в целом, а также причины безработицы среди молодежи.
3. Проанализировать основные показатели безработицы в РФ.
4. Выявить социально-экономические последствия безработицы.
5. Предложить пути снижения безработицы.

**Объектом** данного исследования является проблема безработицы в современной России.

**Предмет исследования** — социально-экономические отношения, возникающие на рынке труда.

## ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Безработица является актуальной социально-экономической проблемой, поэтому многие экономисты и социологи исследуют разные аспекты данной проблемы для того, чтобы найти ее решение.

Внимание исследователей сосредоточено на причинах возникновения безработицы, видах и формах безработицы, а также социально-экономических последствиях безработицы.

Проведем обзор основных результатов исследований в данной области.

В зависимости от причин возникновения различают безработицу: фрикционную, структурную, естественную, сезонную, циклическую и институциональную [3].

1) Фрикционная безработица – это добровольная безработица, когда люди оставляют одну работу в поисках новой, которая лучше им подходит, более интересная, высокооплачиваемая и престижная. Кроме того, причинами такого вида безработицы может быть более удачное расположение нового места работы, переезд человека, новый этап в личной жизни, лучший климат в трудовом коллективе, или иные причины. Это самый безобидный вид безработицы, потому что он имеет добровольный характер и краткосрочный период. Как правило, прежде чем уволиться с предыдущего места работы, человек заранее находит себе новую, более подходящую. Фрикционная безработица существует практически всегда и везде и является неотъемлемым элементом любой экономики. Фрикционная безработица считается неизбежной и в какой-то мере желательной, так как многие рабочие переходят с низкооплачиваемой малопродуктивной работы на более высокооплачиваемую и более продуктивную.

2) Структурная безработица возникает в результате действия научно-технического прогресса. Наука и новые технологии не стоят на месте. В результате многие профессии становятся устаревшими, а люди, занимавшие их, пополняют ряды безработных. В настоящее время широко распространена и поддерживается государством программа цифровизации –

внедрение современных цифровых технологий в различные сферы жизни и производства. Эта программа существенно упрощает и делает лучше нашу жизнь. Однако Всемирный экономический форум предсказывает потерю к концу 2022 года рабочих мест примерно 75 миллионов человек из-за развития технологий и инноваций. Профессии, которые вскоре окажутся устаревшими – бухгалтеры, нотариусы, кассиры, охранники, секретари, банковские работники и многие другие. Уже сегодня появляются технологии и сервисы, заменяющие работников этих сфер.

Данный вид безработицы как для страны в целом, так и для тех, кто относится к числу безработных, явление более болезненное, чем фрикционная безработица. Этот вид не имеет добровольного характера – профессия человека устаревает и его увольняют. Однако человек, оказавшийся в числе структурно безработных, может пройти переобучение, повысить квалификацию и освоить новую, востребованную профессию. Срок такой безработицы зависит от времени, которое потребуется работнику для освоения новой, актуальной профессии.

3) Естественная безработица - это сумма фрикционной и структурной безработицы.

Термин "естественная безработица" используется, чтобы подчеркнуть, что этот уровень является нормальным и присущ любой экономике. Естественная безработица - необходимый резерв рабочей силы, который может быть использован, если это необходимо.

Естественный уровень безработицы имеет достаточно конкретные показатели. Для развитых стран, естественный уровень безработицы составляет в среднем 4 - 5%.

4) Сезонная безработица - появляется за счет природных факторов, её легко предсказать из-за своей цикличности. Данный вид безработицы характерен для туристического бизнеса, сельского хозяйства, некоторых отраслей промышленности, строительной индустрии.

5) Циклическая безработица – самый опасный вид безработицы, который связан с цикличностью развития экономики. В периоды роста экономики циклическая безработица отсутствует, а в периоды спадов и кризисов она растет.

Любая страна заинтересована в отсутствии циклической безработицы. В экономике даже существует понятие «полная занятость». Полная занятость не означает, что в стране полностью отсутствует безработица. Она означает отсутствие именно циклической безработицы. В состоянии полной занятости в экономике существуют только фрикционная и циклическая безработица.

6) Институциональная безработица появляется в случае, когда организация рынка труда сама не является эффективной: неполная информация о вакансиях, недостаточная информированность центров занятости о возможных вакансиях, слишком высокие пособия по безработице, низкий налог на доход неработающих физических лиц и др.

Помимо видов, существуют разные формы безработицы [7]: Рассмотрим их подробнее:

1) Открытая форма безработицы – это ситуация, когда человек из-за полного отсутствия работы полностью лишается доходов. Такая форма делится на два типа: регистрируемый тип, когда оставшийся без работы человек встает на учет в центр занятости и рассчитывает на поддержку государства и нерегистрируемый тип, когда человек нигде не регистрируется и пытается решить проблему своими силами.

2) Скрытая безработица – это ситуация, когда человек не является безработным официально, однако вынужден по разным причинам работать неполный рабочий день и, соответственно, меньше зарабатывать. Причины скрытой безработицы могут быть разными: иногда администрация предприятия надеется на улучшение своего экономического положения в ближайшем будущем и пытается сохранить всех работников, снизив им нагрузку. В некоторых случаях государство предоставляет льготы предприятиям, которые сохраняют число своих работников. В небольших

населенных пунктах часто людям просто негде работать и они вынуждены соглашаться на частичную занятость и низкий заработок. Некоторые сотрудники не хотят прерывать стаж работы перед выходом на пенсию, или просто не хотят искать новое место работы, поэтому соглашаются на снижение занятости и доходов.

3) Текущая безработица – это безработица, имеющая временный характер, обусловленная неравномерным развитием различных отраслей производства и регионов, а также цикличностью экономического развития.

4) Застойная безработица – это безработица, имеющая затяжной, длительный характер. Иногда может чередоваться с краткими периодами случайной работы. Ее последствия очень печальны: материальное и эмоциональное состояние безработных сильно ухудшается. Людям необходима переквалификация, или переезд в другой регион, где они могли бы реализовать себя.

5) Добровольная безработица – судя по названию этой формы, имеет добровольный характер и разные причины – религия и традиции, желание посвятить себя семье, особые политические и социальные взгляды на труд, нежелание работать на предлагаемых условиях. Также эта форма безработицы распространена среди граждан, выпавших из социума (бездомные, бродяги и др.)

Рассмотрев виды и формы безработицы, постараемся выделить основные причины проблемы безработицы [6]:

1) Изменение жизненных и профессиональных интересов, амбиций, ценностей жизни человека, его географическое перемещение;

2) Внедрение достижений научно-технического прогресса в производство, совершенствование техники и оборудования, всеобщая цифровизация;

3) Циклическое развитие экономики, предполагающее смену подъемов и спадов;



- 4) Сезонные изменения производства и зависимость многих отраслей экономики от природно-климатических факторов;
- 5) Политика государства на рынке труда;
- 6) Особенности и специфика малых регионов, где предложение труда существенно ограничено.

Почему безработица является одной из самых важных проблем экономики страны? Для ответа на этот вопрос необходимо рассмотреть ее последствия.

Последствия безработицы можно разделить на две большие группы: социальные (последствия, которые касаются самого безработного и членов его семьи) и экономические (которые касаются экономики в целом) [7].

Рассмотрим сначала социальные последствия безработицы.

Значительная масса трудоспособного населения из-за вынужденной бездеятельности впадает в депрессию, теряет квалификацию и профессиональные навыки, а также снижаются моральные устои, растёт уровень преступности, повышается социальная напряженность в обществе, характеризующаяся увеличением количества самоубийств, психических заболеваний. В итоге подрывается физическое здоровье общества. Многие семьи из-за потери работы оказываются за чертой бедности. Также многие семьи стараются иметь не больше одного ребёнка, в результате чего смертность может превысить рождаемость.

Некоторые находят источник доходов в теневом бизнесе, например, распространение наркотических средств, особенно среди молодежи, что отрицательно сказывается на их физическом и умственном развитии.

Таким образом, безработица лишает возможности использовать свои умения, знания, навыки для получения дохода от трудовой деятельности: человек утрачивает статус в обществе. Однако социальные последствия бывают не только отрицательными, но и положительными.

Отрицательные социальные последствия безработицы:

- ✓ увеличение социальной дифференциации;

- ✓ снижение трудовой активности;
- ✓ усиление криминогенной ситуации;
- ✓ рост социальной напряженности;
- ✓ увеличение количества душевных и физических заболеваний.

Положительные социальные последствия безработицы:

- ✓ повышение ценности трудовой деятельности;
- ✓ увеличение личного свободного времени;
- ✓ повышение социальной ценности рабочего места;
- ✓ увеличение свободы выбора места работы.

Экономические последствия безработицы, так же как и социальные, имеют и отрицательные, и положительные черты.

Отрицательные экономические последствия безработицы:

- ✓ сокращение производства;
- ✓ утрата квалификации работниками;
- ✓ обесценивание полученного образования;
- ✓ затраты на помощь безработным;
- ✓ недопроизводство национального дохода;
- ✓ снижение налоговых поступлений в бюджет;
- ✓ снижение благосостояния общества.

Положительные экономические последствия безработицы:

- ✓ создание резерва рабочей силы для структурной перестройки экономики;
- ✓ перерыв в занятости для переобучения и повышения уровня образования;
- ✓ конкуренция между работниками как стимул к развитию способностей к труду;
- ✓ стимулирование роста интенсивности и производительности труда;
- ✓ реструктуризация отраслевой структуры экономики страны.

Таким образом, социальные и экономические последствия достаточно масштабны и серьёзны, а негативные последствия безработицы существенно

перевешивают позитивные. Поэтому проблему безработицы необходимо решать.

## МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ

При проведении исследования нами были использованы следующие методы: наблюдение и сбор фактов, исторический подход, логический метод, методы индукции и дедукции, анализ, метод опроса, графический метод.

Чтобы начать изучать данную тему, необходимо точно знать, кого называют безработным. Для этого рассмотрим методику отнесения человека к категории безработных. Обычно критерии признания безработным человеком разнятся в разных странах, а статус безработного устанавливается правительственными законами [7]. Но, как правило, несколько признаков присутствуют во всех определениях. Например, к ним относятся:

- Трудоспособный возраст, то есть человек должен быть старше минимального возраста, при котором закон позволяет ему работать, но моложе возраста, в котором назначается пенсия по старости. В Российской Федерации трудоспособный возраст для мужчин составляет 49 лет (от 16 до 65 лет), а для женщин - 44 года (от 16 до 60 лет).

- Отсутствие у гражданина любого дохода в течение некоторого времени;
- Обоснованное стремление человеком найти работу. Человек должен быть зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Люди, отвечающие этим характеристикам, на самом деле и являются безработными, и они могут учитываться при выявлении общего уровня безработицы в России [8].

Рассмотрим далее методику определения основных показателей безработицы [3].

Количественный показатель, используемый для оценки безработицы для различной численности населения, для разных периодов развития одной и той же страны, или различных стран, называется уровнем безработицы ( $u$ ) [6]. Его рассчитывают как отношение численности безработных ( $U$ ) к рабочей силе ( $L$ ). Показатель выражается в процентах.

Рабочая сила представляет собой сумму занятых и безработных.

В состав рабочей силы не включаются:

- лица моложе трудоспособного возраста;
- лица, которые находятся в специальных учреждениях (тюрьмах, психиатрических больницах и т.д.);
- лица, которые вышли из состава рабочей силы, (например инвалиды, пенсионеры и т.п.).

Занятые (E) – это люди, которые имеют работу, даже если трудятся не полный рабочий день или неделю.

Безработные (U) - это люди, не имеющие работу, но ищущие ее и готовые приступить к работе немедленно.

Представим основные формулы, которые будут использованы в нашем исследовании:

$$u = U/L * 100\% \quad (1)$$

где u – уровень безработицы;

U – количество безработных;

L - рабочая сила.

$$L = U + E \quad (2)$$

где L – рабочая сила;

U – количество безработных;

E - количество занятых.

Формулу (1) можно переписать таким образом:

$$u = U/(U+E) * 100\% \quad (3)$$

Обратным показателем уровня безработицы является уровень занятости:

$$e = E/L * 100\% \quad (4), \text{ или } e = E/(U+E) * 100\% \quad (5),$$

где e – уровень занятости;

E - количество занятых;

L – рабочая сила;

U – количество безработных.

В сумме показатели уровень безработицы и уровень занятости дают 1 (или 100%).

Показатели можно рассчитать для различных групп населения (посчитать безработицу среди женщин, молодежи и т.п.).

Данные для расчета показателей предоставляют трудовые биржи, а также Федеральная служба государственной статистики (Росстат) [6]. Росстат – федеральный орган исполнительной власти, который формирует официальную статистическую информацию о социальных, экономических, демографических, экологических и других процессах в РФ. Находится в ведении Министерства экономического развития Российской Федерации. Росстат имеет свои территориальные органы во всех субъектах РФ.

В своем исследовании мы особое внимание уделили молодежной безработице и для выявления ее причин провели опрос. Результаты опроса представлены в приложениях 1-4.

В опросе участвовали специалисты в сфере экономики (15 человек), родители выпускников 11 классов (26 человек), молодые люди в возрастной категории 17-19 лет (92 человека), а также молодежь в возрасте 21-22 лет (54 человека).

Выбор таких групп для опроса можно объяснить следующими причинами: мнение экономистов оценивает причины безработицы с учетом знаний особенностей рынка труда и современных процессов, протекающих в экономике страны.

Мнение родителей выпускников 11 классов интересно с точки зрения их ожиданий и надежд, связанных с поступлением детей и их будущей профессиональной деятельностью.

Молодежь в возрасте 17-19 лет – это студенты 1 и 2 курсов вуза, которые уже сделали свой выбор специальности и приступили к обучению.

А молодые люди в возрасте 21-22 лет – это студенты выпускных курсов вуза, которые уже летом выйдут на рынок труда в качестве соискателей.

## РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЯ

Для того чтобы понять, насколько остро проблема безработицы стоит в нашей стране, необходимо проанализировать ее показатели, рассчитанные по методике, представленной в разделе «Методы исследований».



Рассмотрим основные показатели безработицы РФ (рисунок 1).

Рис.1 -Уровень безработицы по Российской Федерации [8].

За последние 4 года уровень безработицы в нашей стране не выходил за пределы 5%, за исключением резкого скачка с марта 2020 года. Пиковые значения уровня безработицы пришлись на весну – осень 2020 года. С начала 2021 года уровень безработицы постепенно снижается и в 2022 году колеблется вокруг значения 4%.

Резкий скачок уровня безработицы в указанный период связан с проникновением на территорию нашей страны в конце января 2020 года заболевания COVID-19 и его стремительным распространением по всей стране. В целях борьбы с распространением пандемии с 30 марта по 11 мая 2020 года в России действовал режим нерабочих дней. Данный режим негативно отразился на многих предприятиях, которые были вынуждены перевести своих сотрудников на удаленный режим работы и в дальнейшем сократить их штат по причине резкого снижения продаж и доходов. Но особенно сильно он «ударил» по малому бизнесу, вызвав волны банкротства

и появление огромного количества безработных. Правительством РФ были предприняты меры поддержки экономики. Налоговые каникулы, система компенсаций, прямая поддержка малого бизнеса привели к тому, что ситуацию в стране удалось стабилизировать и уровень безработицы начал снижаться. Кроме того, снижению уровня безработицы способствовала реализация в нашей стране программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и возникновение новых профессий, связанных с ней.

Новые профессии, возникающие «на волне» всеобщей цифровизации, как правило, связаны с применением компьютерных технологий и программированием. Необходимыми для них компетенциями в настоящее время обладает достаточно небольшая часть населения.

В разных регионах нашей страны уровень безработицы и занятости существенно отличаются (рисунок 2).



Рис.2 – Регионы России с наибольшим и наименьшим уровнем занятости населения [8].

Так, наибольший уровень занятости и, соответственно, наименьший уровень безработицы наблюдаются в регионах, где развита добывающая промышленность: Чукотский автономный округ, (горнодобывающая промышленность), Магаданская область (горнодобывающая промышленность и энергетика), Ямало-Ненецкий автономный округ



(топливно-энергетический комплекс), Ханты-Мансийский автономный округ (добыча нефти, газа, производство электроэнергии), Камчатский край (добыча полезных ископаемых – золота, серебра, металлов платиновой группы, никеля, меди и др.)

К числу регионов с наименьшим уровнем занятости и, соответственно, наибольшим уровнем безработицы традиционно относятся республики Северного Кавказа (Ингушениия, Карачаево-Черкессия, Дагестан, Северная Осетия - Алания). Основные причины этому – слабая развитость экономики этого региона, быстрый рост численности населения и распространение теневой экономики, когда население занимается разными видами экономической деятельности, но официально не регистрирует их с целью уклонения от уплаты налогов или иными причинами.

Рассмотрим безработицу по возрастному признаку (рисунок 3).

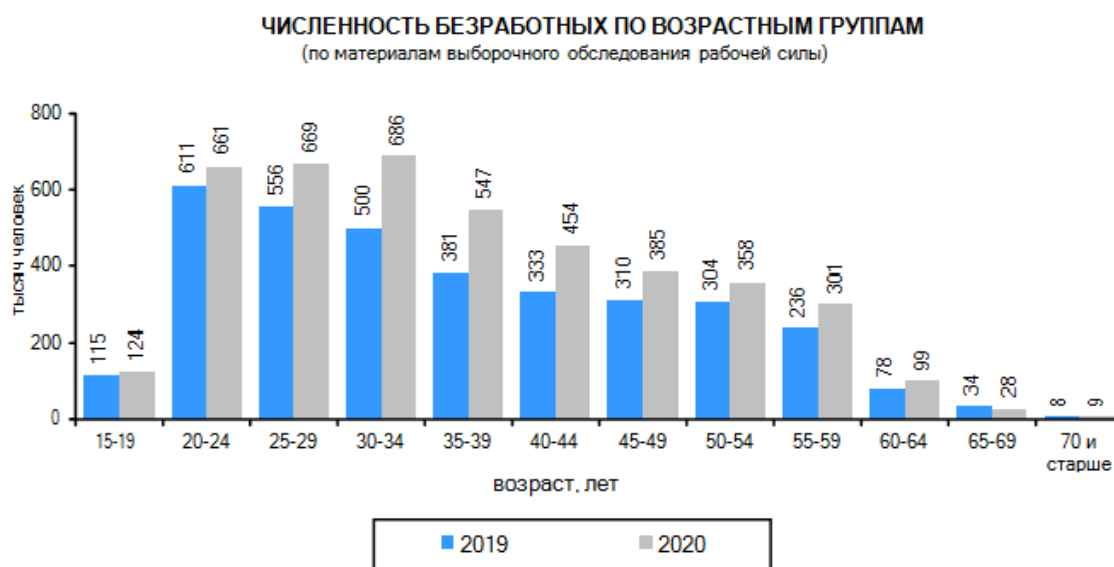


Рис.3 – Численность безработных по возрастным группам [8].

Сравнивая показатели безработицы за два года (2019 и 2020) мы видим, что рост численности безработных затронул абсолютно все возрастные группы. Основная причина – пандемия коронавируса. Наибольшие скачки численности безработных можем наблюдать среди людей молодого и среднего возрастов [2]. Самая большая численность безработных за

рассматриваемый период - молодежь 20-24 лет и 25-29 лет. Поиск работы такими молодыми специалистами без опыта, как правило, затруднен [1].

В возрастной группе 30-34 года в нашей стране и в других развитых странах чаще других возрастных групп распространена фрикционная безработица, когда люди оставляют свою работу в поисках лучшей, в наибольшей степени удовлетворяющей их интересам и амбициям. Однако также высоки доли структурной и циклической безработицы.

Чем ближе к пенсионному возрасту, тем ниже численность безработных. С одной стороны, это связано с накопленным опытом, высокой квалификацией людей, а с другой стороны, с социальными гарантиями, существующими для лиц предпенсионного возраста в нашей стране.

Средний возраст безработного в России, по данным Росстата, в октябре 2020 года составил 36,6 лет (рисунок 4).



Рис. 4 – Продолжительность поиска работы и средний возраст безработных в России в октябре 2020 года [8].

Наибольшая доля безработных приходится именно на средний возраст.

Средняя продолжительность поиска работы не зависит от пола и составляет в среднем более 6 месяцев. На наш взгляд, это очень продолжительный период, поскольку уровень и качество жизни людей в этот период существенно снижаются.

Далее в нашем исследовании рассмотрим структуру безработных по уровню образования (таблица 1).

Таблица 1 – Структура безработных по уровню (в процентах) [8].

	Всего	в том числе имеют образование					
		высшее	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)			
<b>Безработные – всего</b>							
2017	100	20,6	20,0	20,1	29,1	9,1	1,0
2018	100	20,7	19,7	19,7	29,4	9,3	1,1
2019	100	21,4	19,8	19,8	28,8	9,3	0,9
2020	100	24,0	21,0	18,9	26,8	8,7	0,7
<b>Мужчины</b>							
2017	100	17,0	17,1	23,1	30,8	10,6	1,4
2018	100	17,4	17,1	23,1	30,1	10,9	1,4
2019	100	18,4	16,9	23,4	29,3	11,0	1,1
2020	100	19,9	18,5	22,4	28,4	10,1	0,8
<b>Женщины</b>							
2017	100	24,8	23,3	16,6	27,2	7,4	0,7
2018	100	24,3	22,7	16,0	28,6	7,6	0,7
2019	100	24,8	23,1	15,8	28,3	7,4	0,6
2020	100	28,4	23,7	15,2	25,1	7,1	0,6

За исследуемый промежуток времени (с 2017 по 2020 годы) наблюдается следующая динамика: в структуре безработных увеличивается доля людей с высшим образованием, причем такая ситуация наблюдается как среди мужчин (на 2,9%), так и среди женщин (на 4,6%). Немаловажную роль сыграла пандемия коронавируса: многие предприятия были вынуждены оптимизировать численность работников, либо сократить рабочий день (или неделю). В результате сокращения доходов люди с высшим образованием, как наиболее гибкая часть рынка труда, стали заниматься поиском новой, более высокооплачиваемой работы, или приняли решение организовать собственный

бизнес.

На рынке труда в России в настоящее время востребованы квалифицированные рабочие (служащие), поэтому доля безработных среди них постепенно снижается. Именно эти люди, на наш взгляд, являются основной для восстановления экономики России.

Снижение уровня безработицы среди лиц, имеющих среднее общее и основное общее образование за истекший период связано во-первых, со снижением доли таких лиц в структуре населения России, во-вторых, с широким распространением в период пандемии вакансий, не требующих специальных навыков и квалификации: курьеров, водителей, грузчиков и других.

Особый интерес при анализе безработицы у нас вызвала безработица среди молодежи возрастной категории 25-29 лет. Это выпускники колледжей, техникумов и вузов. Это я и мои друзья в будущем. Приведем анализ результатов проведенного опроса относительно причин безработицы среди молодежи.

Большинство экономистов считают, что основная причина безработицы среди молодежи заключается в том, что квалификация молодых специалистов не соответствует требованиям рынка труда (37%) (приложение 1). Рынок труда меняется динамично, стремительно развиваются новые технологии, а существующий временной лаг между принятием решения о выборе специальности и выходом на работу становится причиной того, что данная специальность может оказаться невостребованной. Кроме того, недостаток профессиональных знаний и опыта (18%), а также завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы (18%) лидируют в списке основных причин безработицы среди молодежи у этой группы респондентов.

По мнению родителей выпускников, основной причиной безработицы среди молодежи являются завышенные ожидания относительно ставок заработной платы (приложение 2). Так считают 34% опрошенных. 27%

родителей выпускников считает, что стремление занимать управленческие должности, а не рабочие специальности – вторая по значимости причина невозможности ребят найти работу. Значительная часть родителей (18%) считает, что причина безработицы кроется в инфантильности и отсутствии мотивации для поиска работы самой молодежи.

По мнению студентов в возрасте 17-19 лет, главная причина безработицы – это недостаток у молодых специалистов профессиональных навыков и опыта (приложение 3). Так считают 27% опрошенных. Высокая конкуренция на рынке труда (17%) и завышенные ожидания относительно ставок зарплаты (15%) также являются основными причинами молодежной безработицы. Интересно, что 13% опрошенных ребят связывают безработицу с инфантильностью и отсутствием мотивации для поиска работы.

Ребята в возрастной категории 21-22 лет считают недостаток профессиональных знаний и опыта основной причиной безработицы среди молодежи (приложение 4). Так считают 37% респондентов. 19% опрошенных считают, что основная причина безработицы заключается в том, что квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда. В качестве основных причин безработицы эта возрастная группа выделяет также завышенные ожидания относительно ставок зарплаты (16%) и высокую конкуренцию на рынке труда (13%).

Подводя итоги опросу, можно сказать, что разные группы респондентов по-разному оценивают причины безработицы среди молодежи. Однако основными причинами, по мнению этих групп, являются отсутствие опыта и навыков работы, а также завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы.

Проведя анализ проблемы безработицы, сформулируем предложения по борьбе с этой проблемой.

Основная роль по борьбе с безработицей в нашей стране принадлежит государству, которое проводит на рынке труда пассивную и активную политику занятости населения [7].

Пассивная политики занятости населения не решает проблему безработицы, она направлена на сглаживание негативных последствий этой проблемы. Государство проводит совокупность мероприятий: выплату пособий по безработице, а по истечении его срока - материальной помощи (социального пособия); выплату доплат на иждивенцев, а также возможную выдачу недорогих товаров первой необходимости, включая продукты питания; организацию дешевого питания в специальных столовых и т.д.

В России нет фиксированного размера пособия по безработице, на его размер влияет множество факторов (стаж работы человека на последнем месте работы, его зарплата, причина увольнения и другие). В 2022 году минимальный размер пособия по безработице составил 1500 руб., а максимальный – 12792 руб.

Максимальное пособие человек может получить только в первые три месяца после регистрации в центре занятости. Следующие три месяца максимальное пособие для него составит 5000 руб. Если по истечению 6 месяцев человек не найдет работу, то ему снова назначат пособие по безработице, но в минимальном размере – 1500 руб. В некоторых регионах применяются специальные коэффициенты, поэтому указанные суммы могут быть незначительно выше.

Активная политика занятости предполагает активные действия со стороны государства на рынке труда:

- проведение стабилизационной политики;
- создание дополнительных рабочих мест;
- усиление работы по созданию и сохранению рабочих мест;
- создание бирж труда и иных видов служб занятости;
- усовершенствование системы информационного обеспечения рынка труда;
- создание специальных информационных служб для рынка труда;
- поддержка государственных и частных служб, занимающихся переподготовкой и переквалификацией безработных;

- оказание содействия особым категориям граждан, которым наиболее трудно трудоустроиться;
- повышение качества обучения;
- обеспечение своевременной переподготовки кадров (повышение квалификации);
- проведение мер по усилению социальной защиты безработных во время прохождения обучения по направлениям служб занятости;
- опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения;
- организация общественных и временных работ;
- повышение мобильности населения - организация переезда в другую местность с целью временного (или постоянного) трудоустройства;
- содействие развитию малого предпринимательства, созданию собственного дела (самозанятости);
- социальная реабилитация слабо защищенных слоев населения.

В результате проведенного опроса были установлены основные причины безработицы среди молодежи – недостаток опыта и профессиональных навыков, высокая конкуренция на рынке труда, а также завышенные ожидания относительно ставок заработной платы и условий труда.

Для снижения уровня молодежной безработицы целесообразно усилить практико ориентированный подход в обучении, чтобы молодые люди могли бы получить необходимые профессиональные навыки и опыт.

Кроме того, следует проводить мероприятия, направленные на удовлетворение потребностей молодежи по поводу самоопределения в соответствии с профессиональным уровнем каждого.

Мероприятия по снижению молодежной безработицы следует проводить со школьного возраста [4]. Это работа по профессиональной ориентации учащихся, т.е. знакомство молодежи с профессиями, которые будут востребованы. Кроме того, в различных источниках (социальные сети,

журналы, газеты телевидение) информировать о ситуации трудоустройства на рынке труда.

Очень часто выпускники ВУЗов просто не знают о свободных вакансиях. Это связано с тем, что данная информация разбросана по различным источникам. Отсюда следует, что необходимо создавать Центры, в которых будет существовать содействие между работодателем и образовательными учреждениями.

Увеличение числа предприятий существенно увеличит и разнообразит набор вакансий. Так же Центрам занятости необходимо предлагать молодым специалистам стажировку на предприятиях. Это позволит убедиться работодателям в профессиональной готовности выпускников и возможность молодежи попробовать себя на практике, тем самым накапливая первоначальный опыт.

Очень важным является мотивирование молодежи для открытия собственного дела. По статистике 20% молодых людей имеют способности для ведения бизнеса, но лишь совсем не многие решаются на это. В связи с этим, нужно разрабатывать программы поддержки молодого предпринимательства и постоянно мотивировать молодежь. Развитие молодого предпринимательства решит сразу несколько проблем. Во-первых, это существенное увеличение вакантных мест. Во-вторых, увеличение предприятий усилит состояние России на международной арене. И в - третьих, это развитие устойчивого, экономически здорового слоя населения, заинтересованного в стабильности общества и развитию демократических основ.

В настоящее время по всей стране проводятся ярмарки вакансий, мобильные службы занятости или «Дни карьеры», куда съезжаются представители многих фирм и компаний, помогая студентам найти для себя работу по специальности.

Таким образом, государству, без сомнений, нужно активизировать меры борьбы с безработицей.



## ВЫВОДЫ

В результате проведенного исследования, можно сделать следующие выводы:

1. Безработица – очень важная социально-экономическая проблема, решение которой первостепенно, поскольку она затрагивает жизнь и благополучие каждого отдельного человека и страны в целом.

2. Различные виды и формы безработицы по-разному отражаются на экономике и жизни человека. Самым безобидным видом являются фрикционная безработица, которая носит добровольный характер. Существование других видов безработицы наносит вред и людям, и государству и представляет собой проблему, с которой необходимо бороться.

3. Для расчета безработицы используют специальные показатели, которые рассчитываются по определенной методике на основании официальных данных, предоставляемых Федеральной службой государственной статистики (Росстат). Главные показатели – уровень безработицы и уровень занятости населения. Рассчитанные показатели могут быть использованы для анализа проблемы как на территории России в целом, так и в отдельных регионах.

4. В результате проведенного анализа показателей безработицы мы пришли к выводу, что основной причиной, послужившей толчком к росту безработицы в России в 2020 году стало распространение коронавирусной инфекции. Выявили, что уровень безработицы не одинаков по регионам страны и зависит от специфики регионов и уровня развития их экономики. Самый низкий уровень безработицы в регионах, в которых развита добывающая промышленность, а самый высокий – в регионах со слабой экономикой. В результате исследования мы определили, что в России большой процент безработных – люди молодого и среднего возраста и усилия государства должны быть направлены именно на их поддержку. Выявленная взаимосвязь между уровнем безработицы и уровнем образования людей позволяют сделать вывод о необходимости получения

высшего или среднего профессионального образования для успешного поиска работы и самореализации в будущем.

5. Исследовав последствия безработицы, мы определили последствия социальные (для человека) и экономические (для общества в целом и экономики). Рассмотрев положительные и отрицательные последствия безработицы, можно сделать вывод о том, что отрицательные последствия перевешивают, и проблема безработицы требует срочного решения.

6. Рассмотрев пассивную и активную политику государства на рынке труда, можно сделать вывод о том, что в настоящее время необходимо усилить и активизировать меры активной политики по борьбе с безработицей.

В заключении хотелось бы сказать, что каждый человек может столкнуться с этой болезненной и очень опасной проблемой. Важно не столько рассчитывать на помощь со стороны государства, как самому предпринимать меры, направленные на то, чтобы не пополнить ряды безработных: получить качественное образование, попытаться найти себя, раскрыть в полной мере свои способности. Необходимо проанализировать, какие профессии будут актуальными в ближайшее время и стараться освоить нужные компетенции. Постоянное самосовершенствование и развитие, трудолюбие и упорство – важные черты, которые нужно развивать в себе. Не бояться чего-то нового, пробовать себя в разных сферах деятельности. И тогда, объединенными усилиями человека и государства удастся решить проблему безработицы и повысить уровень и качество жизни всего общества.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Авакян К.С. Актуальные проблемы занятости молодежи и пути их решения / К. С. Авакян, О. С. Таранова, Е. Д. Якутина // Исследование различных направлений современной науки : материалы XXXVI Междунар. науч.-практ. конф. – Астрахань, 2018. – С. 173-176.
2. Ведехин А.Ю. Трудоустройство молодых специалистов: актуальные проблемы и перспективы // Труд и социальные отношения. – 2022. – Т. 33, № 1. – С. 40-45.
3. Гульяева А.Р. Анализ и особенности безработицы в России / А.Р. Гульяева, Я.О. Галкина, А.А. Яковенко // Структурные преобразования экономики территорий: в поиске социального и экономического равновесия: сб. ст. – Курск, 2019. – С. 69-77.
4. Маличенко И.П. Согласование профессиональных запросов участников рынка труда при трудоустройстве молодых специалистов / И.П. Маличенко, Е.А. Черкасова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – Т. 9, № 3. – С. 60-65.
5. Макаренкова М.Ю. Безработица. Причины безработицы. Последствия безработицы. // Потенциал современной науки. - 2018. - № 7. - С. 49-51.
6. Савчук В., Кострюкова Л.А. Безработица и ее социально - экономические последствия. // В сборнике: Актуальные проблемы образования: позиция молодых Челябинский государственный педагогический университет; Профессионально-педагогический институт. - 2018. - С. 153-156.
7. Смоленцева Е.В. Безработица в Российской Федерации: оценка и особенности // Московский экономический журнал. – 2019. – № 6. – С. 103-120.
8. Федеральная служба государственной статистики // [Электронный ресурс] - электронные данные. - Режим доступа: <http://gks.ru/>

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

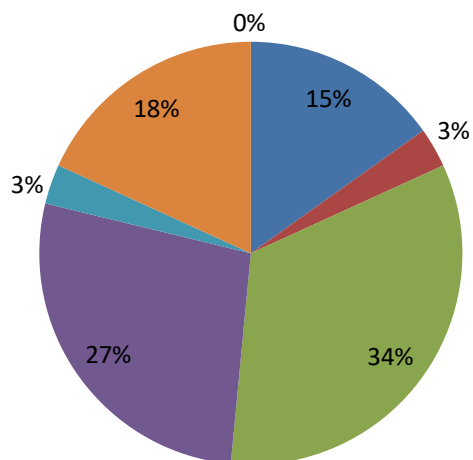


Рисунок 1 -Основные причины безработицы среди молодежи по мнению родителей выпускников школы

- Квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда
- Недостаток у молодых специалистов профессиональных навыков и опыта
- Завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы
- Стремление занимать управленческие должности, а не рабочие специальности
- Высокая конкуренция на рынке труда
- Инфантильность и отсутствие мотивации для поиска работы
- Завышенные требования соискателей к условиям труда

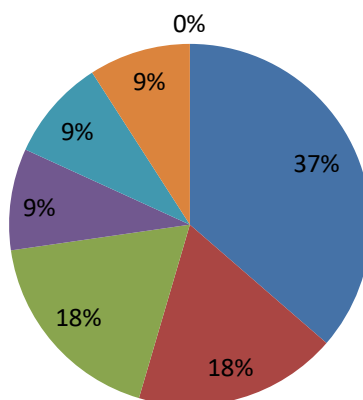


Рисунок 2 - Основные причины безработицы среди молодежи по мнению экономистов

- Квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда
- Недостаток у молодых специалистов профессиональных навыков и опыта
- Завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы
- Стремление занимать управленческие должности, а не рабочие специальности
- Высокая конкуренция на рынке труда
- Инфантильность и отсутствие мотивации для поиска работы
- Завышенные требования соискателей к условиям труда

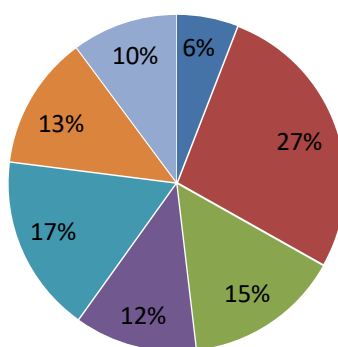


Рисунок 3 - Основные причины безработицы среди молодежи по мнению возрастной категории 17-19 лет

- Квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда
- Недостаток у молодых специалистов профессиональных навыков и опыта
- Завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы
- Стремление занимать управленческие должности, а не рабочие специальности
- Высокая конкуренция на рынке труда
- Инфантильность и отсутствие мотивации для поиска работы

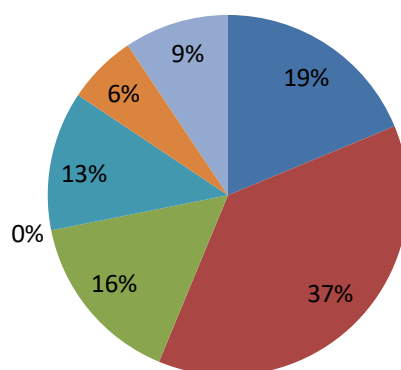


Рисунок 4 - Основные причины безработицы среди молодежи по мнению возрастной категории 21-22 года

- Квалификация молодых специалистов не соответствует потребностям рынка труда
- Недостаток у молодых специалистов профессиональных навыков и опыта
- Завышенные ожидания молодежи относительно ставок заработной платы
- Стремление занимать управленческие должности, а не рабочие специальности
- Высокая конкуренция на рынке труда
- Инфантильность и отсутствие мотивации для поиска работы
- Завышенные требования соискателей к условиям труда