

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Российский государственный аграрный университет –  
МСХА имени К.А. Тимирязева»  
(ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА имени К.А. Тимирязева)

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОНКУРС УЧАЩИХСЯ  
«ОТКРЫТЫЙ МИР. СТАРТ В НАУКУ»**

Конкурсная работа на тему:

**БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ: СТРУКТУРА И ПУТИ СНИЖЕНИЯ**

Выполнил: студент ГБПОУ КК Брюховецкого аграрного колледжа  
Антонова О.С.

Научный руководитель: кандидат экономических наук, доцент кафедры:  
бухгалтерского учета, финансов и налогообложения Мырксина Ю.А.

Консультант: преподаватель ГБПОУ КК Брюховецкого аграрного  
колледжа Колколенко С.В.

**Москва 2023**

## Содержание

Введение.....	4
Глава 1. Теоретические основы безработицы.....	6
1.1. Сущность безработицы.....	6
1.2. Виды безработицы.....	9
1.3. Причины безработицы и её последствия.....	12
Глава 2. Безработица в России и за рубежом.....	16
2.1. Анализ безработицы в Российской Федерации.....	16
2.2. Характерные черты безработицы в России.....	19
2.3. Пути снижения и методы борьбы с безработицей.....	21
2.4. Основные показатели безработицы в развитых странах мира.....	24
Заключение.....	30
Список использованной литературы.....	32

## **Введение**

Актуальность исследования темы состоит в том, что в условиях рыночной экономики уровень безработицы не стабилен, легко изменяем под действием различных факторов. Занятость населения является одним из важнейших макроэкономических показателей, так как именно условия занятости формируют размеры и структуру потребительских расходов, тем самым положительно влияя на уровень жизни населения, а также способствует увеличению государственного бюджета.

Безработица наносит немалый урон жизненным интересам людей, не давая им реализовать свои созидательные потенциалы, приложить свое умение в том роде деятельности, в котором человек может проявить себя и, что самое главное резко ухудшая материальное положение семей безработных способствуя росту заболеваемости и преступности, обостряя социальную напряженность в обществе.

В экономической литературе можно выделить три основных вида безработицы: структурная, циклическая и технологическая. В связи с изменениями в мире, циклический вид безработицы является самым распространённым. В таких условиях в стране наблюдается экономический кризис, уменьшается количество предприятий, производящих товары и услуги.

В современных условиях на состояние занятости значительное влияние оказывают внешние факторы, которые зачастую, являются слабо контролируемыми.

Объект исследования: Объектом исследования является сущность безработицы, как социально-экономическое явление.

Предмет исследования: Предметом исследования является безработица в России в 21 веке в условиях изменения мирового экономического кризиса и миграции населения страны.

Цель и задачи работы: Изучение теоретических основ безработицы и путей снижения высокого уровня безработицы на национальном рынке.

Для достижения цели были решены следующие задачи:

- Первая задача, как правило, связана с изучением видов и структуры безработицы.
- Вторая задача связана с определением важности низкого уровня безработицы.
- Третья задача касается исследования уровня занятости населения в различные периоды времени.
- Четвертая задача связана с выявлением причины высокой безработицы в Российской Федерации.

Структура работы состоит из содержания, введения, глав и их подпунктов, заключения и списка использованных источников. В первой главе рассматриваются сущность, виды, формы и функции безработицы, причины безработицы и её последствия. Во второй главе производится анализ безработицы в Российской Федерации и за рубежом. В заключении подводятся итоги проделанной работы, формируются окончательные выводы по данной теме.

# **Глава 1. Теоретические основы безработицы**

## **1.1. Сущность безработицы**

Экономика каждой страны переживает такое явление, как экономические циклы: колебания экономической активности, состоящие из спадов и пиков, которые являются периодическими и нерегулярными. На всех этапах экономического цикла существует такое понятие, как безработица, которое относится к социально-экономическому явлению, при котором часть рабочей силы не занимается производством товаров и услуг. Она представляет собой макроэкономическую проблему, которая оказывает непосредственное влияние на каждого человека.

Рынок труда — это сфера, где формируется спрос и предложение рабочей силы. В результате их взаимодействия определяется уровень занятости населения. Занятость населения складывается из непосредственной деятельности людей, которая, как правило, направлена на удовлетворение их личных потребностей.

Что же такое безработица? Безработица – неустранимый элемент рынка труда. Она дает собой трудное многоаспектное действие. Это часть населения страны, которая достигла определенного трудоспособного возраста не имеет работы и находится в поиске ее в течении определенного законодательного периода времени.

Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 07.04.2020) "О занятости населения в Российской Федерации". 1. Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.[1]

Трудоспособное население — это все те, кто сообразно возрасту и состоянию здоровья готовы работать. Безработными числятся те лица трудоспособного возраста, которые на определенный период никак не могут

найти работу и ведут её активный поиск. Лица, имеющие работу, а также занимающиеся недостаточный рабочий день либо недельку, относятся к группе занимающихся.

К безработным в России относятся лица, достигшие 16 лет и старше, которые:

- не имеют работу (доходного занятия);
- занимаются поисками работы
- готовы приступить к работе.

А также занятыми считаются лица, которые выполняют работу по найму (оплачиваемую и недоплачиваемую), приносящую доход, временно отсутствующие на работе (по болезни и др.) или занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации на рынке и другие. Занятость населения является одним из важнейших макроэкономических показателей, так как именно условия занятости формируют размеры и структуру потребительских расходов, тем самым положительно влияя на уровень жизни населения, а также способствует увеличению государственного бюджета.

В условиях рынка все зависит от самих товаропроизводителей, от их конкурентной борьбы. Поэтому считается нормальным, если в обществе уровень безработицы составляет 5-6% от всего трудоспособного населения.

Можно выделить два подхода к определению причин безработицы: марксистский и рыночный.

С точки зрения марксистского подхода, безработица возникает в процессе изменения строения капитала:

-при накоплении капитала капиталист замещает переменный капитал (рабочая сила) постоянным (станки, оборудование), т.е. происходит процесс автоматизации производства, следствием которого является возникновение резервной армии труда.

Рыночный подход предполагает, что причиной безработицы является спрос на труд, зависящий от ряда факторов:

– общее состояние экономической конъюнктуры – в фазе подъема спрос на труд растет, при кризисе – наоборот;

– ставка банковского процента [4]

Следует отметить, что безработица официально в нашей стране начала существовать только в начале 1990-х годов. В этот трудный период уровень безработицы в России быстро рос и превысил все допустимые стандарты. Сегодня в каждой стране существует определенный приемлемый уровень безработицы – «естественный». Однако превышение допустимого предела, несомненно, приведет сначала к экономическому разрушению, а затем и к упадку других сфер общества.

Естественная безработица- сумма фрикционной и структурной безработицы. Безработица, при которой сохраняется равновесие на рынке труда и не усиливается инфляция.

Динамика естественной нормы безработицы в ряде западных стран представлена в Таблице 1.

**Таблица 1 - Уровень естественной безработицы, %**

Страна	1966-1975	1976-1985	1986-1995
Германия	1,2	4,9	7,1
Италия	5,9	8,3	11,3
Испания	2,9	11,6	20,1
США	5,2	7,5	6,3

Рост естественной безработицы связан с тем, что помимо названных факторов на ее уровень влияет динамика фактической безработицы. Увеличение наблюдаемой безработицы в периоды продолжительных спадов производства завершается возвращением ее не к исходному, а к более высокому естественному уровню. Это объясняется, во-первых, частичной

утратой квалификации в период высокой безработицы и, во-вторых, разной рыночной властью работающих и безработных. [4]

Ситуация, когда в стране существует только естественная безработица называется – полная занятость. [2] При такой ситуации уровень жизни населения повышается в лучшую сторону. Население имеет трудоустройство, и может оплачивать свои нужды. Улучшается внутренне состояние народа, и это позитивно влияет на окружающую среду и экономику

## **1.2. Виды безработицы**

В экономической литературе можно выделить следующие виды безработицы: фрикционная, структурная, сезонная, циклическая, технологическая, скрытая и вынужденная. Теперь более подробно расскажу о каждом типе безработицы.

1.Фрикционная безработица обусловлена сменой профессий, учебой, перемещением людей из одной местности в другую, с одного предприятия на другое. На эти цели затрачивается время не менее чем от 1 до 3 месяцев. Главным признаком такой безработицы является ее низкая продолжительность.

Добровольная безработица включает тех, кто временно не работает или по своей воле ушел с работы, либо ищет работу и ждет ее получения в ближайшем будущем. Такая безработица считается в какой-то мере желательной в том смысле, что в перспективе безработный надеется получить лучшую работу, которая устраивала бы работника уровнем заработной платы, характером труда, или престижностью.

2.Структурная безработица вызывается избытком рабочей силы в одной отрасли и недостатком в другой. Структурными безработными становятся те, кто теряет квалификацию в результате внедрения новой техники и технологии или в связи с переходом с одной работы на другую вследствие закрытия производства. Например, угольные шахты закрываются по причине использования для



отопления нефти, газа или атомной энергии. Структурная безработица в отличие от фрикционной носит длительный, застойный характер, связана с переездами с одного места жительства на другое. Она требует дополнительной переподготовки кадров и несет больший социальный ущерб, чем фрикционная безработица.

3.Циклическая безработица представляет собой отклонение фактического уровня безработицы от естественного. Циклическая безработица возникает в условиях спада производства, когда падает спрос на рабочую силу. Она снижается во время подъема экономики и увеличивается в периоды кризисов. При этом уровень безработицы может подниматься выше естественного уровня. Циклическая безработица может привести к социальной катастрофе: к психическим заболеваниям, к потере квалификации, к упадку моральных и нравственных устоев, к распаду семьи, к политическим беспорядкам и т.д. Существует прямая связь между ростом самоубийств, смертностью и циклической безработицей.

4.Вынужденная безработица – это вторая форма безработицы, когда ее уровень превышает естественный уровень. Главной причиной ее является конкуренция, в результате которой фирмы становятся банкротами, а рабочие пополняют ряды безработных. Различают следующие виды вынужденной безработицы: технологическую, региональную, скрытую и сезонную.

5.Технологическая безработица обусловлена изменением спроса на рабочую силу под влиянием НТП. В результате внедрения новой техники и технологии рабочие становятся технологически лишними. На производстве остаются те, кто технически грамотен, владеет компьютером, творчески развивает себя и в короткие сроки может принимать верные производственные решения.

6. Скрытая безработица — явление, при котором человек официально не является безработным, но не может найти работу на полный день. В результате он, например, трудится неполный день за меньшую зарплату.[4]

Причины ее возникновения:

- администрация предприятия проводит политику сохранения численности с расчетом на скорое изменение экономического положения, вводя половинный рабочий день;
- сохранение числа работников позволяет руководству рассчитывать на получение ряда льгот от государства;
- работники из малых населенных пунктов предпочитают сохранить частичный заработок и не потерять работу, так как у них нет альтернативы;
- для сотрудников предпенсионного возраста важен непрерывный стаж;
- маленький, но стабильный доход в неполной занятости играет для сотрудника более весомую роль, чем возможность увеличения дохода при поиске нового места.

7.Сезонная безработица обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей. К ней относятся сельское хозяйство, строительство, промыслы, сфера услуг (лагеря, курорты и т.д.). Она возникает в определенное время года.

Безработица может быть долгосрочной и краткосрочной. К первой относятся циклическая, структурная и технологическая безработица, а ко второй – сезонная, фрикционная и скрытая.

Застойная или долгосрочная безработица — это длительная безработица, которая чередуется с краткими периодами случайной работы.

Она приводит к тяжелым последствиям с точки зрения материальных возможностей и эмоционального состояния безработных.

При застойной безработице людям нужна помощь с переквалификацией или переездом в другой регион, где конкретное направление деятельности более востребовано.

Это самые часто встречаемые виды безработиц, которые присуще любому государству, но в разном количестве (%). Каждая из них влечет за собой социально-экономические последствия.

Таким образом, безработица является характерной чертой рыночной экономики. Она должна быть поставлена в определенные рамки, в пределах которых достигается режим оптимального роста и состояние экономической стабильности.

### **1.3 Причины безработицы и её последствия**

Из всех макроэкономических проблем, с которыми сталкиваются страны, безработица представляет наибольшую опасность. Она оказывает влияние практически на все стороны общественной жизни.

Факторов, которые могут инициировать рост безработицы множество. Можно выделить следующие основные причины безработицы:

Структурные усовершенствования в экономике — появление и внедрение новых технологий и оборудования может привести к сокращению рабочих мест (машины «вытесняют» человека);

Сезонные колебания — временные изменения в уровне производства продукции и предоставления услуг (а соответственно и в количестве рабочих мест) в отдельных отраслях;

Цикличность экономики — во время спада или кризиса потребность в ресурсах, в том числе и трудовых, снижается;

Демографические изменения — в частности рост трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что и приведет к безработице;

Политика в сфере оплаты труда — меры государства, профсоюзов или руководства компаний по повышению минимального размера оплаты труда,

могут вызвать рост производственных издержек и снижение потребности в рабочей силе. [5]

Анализ причин безработицы дают многие экономические школы. Одно из самых ранних объяснений дано в труде английского экономиста-священника Т. Мальтуса (конец 18 века ) “Опыт о законе народонаселения”. Мальтус заметил, что безработицу вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста народонаселения превышают темпы роста производства. Недостаток этой теории состоит в том, что она не может объяснить возникновение безработицы в высокоразвитых странах с низкой рождаемостью.

Довольно тщательно исследовал безработицу К. Маркс в “Капитале” (вторая половина 19 века). Он отметил, что с техническим прогрессом растет масса и стоимость средств производства, приходящихся на одного работника. Это приводит к относительному отставанию спроса на труд от темпов накопления капитала, и в этом кроется причина безработицы. Такая трактовка математически не вполне корректна, т.к. если спрос на рабочую силу растет, то безработица исчезает, или хотя бы рассасывается, несмотря на то что рост капитала происходит еще более высокими темпами.

Маркс допускал и другие причины, в частности, цикличность развития рыночного хозяйства, что делает ее постоянным спутником развития рыночного хозяйства.[3]

Ситуация, когда трудоспособное население не может найти работу, не безвредна, и могут быть серьезные последствия безработицы. Можно их разделить на позитивные и негативные.

1)Последствия безработицы для государства:

Позитивные:

- Импульс к росту труда через конкуренцию.
- Формирование ресурса рабочей силы для структурной реорганизации страны.

-Возможность переподготовки и повышения уровня квалификации трудовых ресурсов.

Отрицательные:

-Повышение расходов на органы службы занятости (выплаты пособий безработным и их переподготовка).

-Снижение объема производства ВВП, то есть снижение налоговых поступлений.

2) Последствия безработицы для человека:

Положительные:

-Возрастание социального значения вакансии в данной профессии и самого труда.

-Возможность перепрофилирования.

-Повышение количества свободного времени.

Отрицательные:

-Снижение трудовой активности.

-Увеличение уровня социальной напряженности и неравенства.

-Увеличение уровня преступности.

- Снижение уровня жизни населения:

-создаются предпосылки для сокращения доходов, работающих по найму;

-потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;

-сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.

Отрицательные экономические факторы безработицы:

-расходы, которые несут государственные фонды на социальные выплаты оформленным безработным;

-потери налоговых органов от недополучения налоговых сборов в бюджет по налогам, взимаемым с физических лиц;

-сокращение потребления и производства товаров;

-обесценивание полученных знаний при обучении;

-общее снижение уровня жизни населения.

Положительные экономические факторы безработицы:

-создается резерв рабочих групп различной квалификации для масштабного изменения структуры экономики;

-сокращение рабочих мест провоцирует сотрудника более активно проявлять себя как необходимого предприятию специалиста, подталкивая его к повышению уровня знаний и стремлению к профессиональному росту;

-в период вынужденного прекращения трудовой деятельности высвобождается время на переобучение, повышение квалификации или получение образования по более востребованному профилю;

-безработица стимулирует рост эффективности и производительности труда.

Отрицательные социальные факторы:

-ухудшение криминогенного климата в регионе;

-увеличение финансового разрыва и напряженности между различными социальными группами;

-всплеск физических и душевных заболеваний, вызванных стрессом от потери рабочего места;

-увеличение социальной апатии;

-снижение уровня трудовой активности и желания трудиться вследствие долгого поиска нового рабочего места.

Положительные социальные факторы:

-изменение мнения работника о социальной ценности его рабочего места;

-увеличение личного свободного времени для общения с семьей и творческого роста;

-свобода выбора места работы, ограниченная только требуемыми начальными навыками;

-изменение отношения общества к социальной значимости и ценности труда. [8]

## **Глава 2. Безработица в России и за рубежом**

### **2.1. Анализ безработицы в Российской Федерации**

Рынок труда в России сильно отличается от других стран, так как любые трудности бизнес преодолевает за счет снижения зарплаты сотрудникам, а не сокращения.

Рассмотрим показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы в России с 2010 по 2019 год, согласно данным Росстата в Таблице 2.[10]

**Таблица 1 - Показатель уровня безработицы**

Год	Безработные, тыс. человек	Потенциальная рабочая сила – всего, тыс. человек	Уровень безработицы, (процентов)
2010	5544	1731	7,3
2011	4922	1580	6,5
2012	4131	1401	5,5
2013	4137	1439	5,5
2014	3889	1338	5,2
2015	4264	1343	5,6
2016	4243	1203	5,5
2017	3969	1127	5,2
2018	3658	1100	4,8
2019	3465	1573	4,6

По итогам 2019 года уровень безработицы составил 4,6 %. На сегодняшний день, согласно представлениям экономистов, уровень безработицы в 4-5% считается нормой и называется естественным уровнем. Низкая безработица (2-4%) свидетельствует о периоде подъема, высокая (7% и выше) говорит о спаде. Низкий уровень безработицы позволяет повысить уровень жизни населения, уменьшить социальную напряженность в

обществе, увеличить государственный бюджет за счет получения средств, которые поступают в виде налога на прибыль и налога на доходы физических лиц.

В современных условиях на состояние занятости значительное влияние оказывают внешние факторы, которые зачастую, являются слабо контролируемыми. В 2020 году, в период пандемии, экономика столкнулась с невероятно сложными вызовами извне, которые поспособствовали резкому сокращению мирового производства. Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в январе 2021 г. составил 5,8%.[11]

Рост безработицы связан с тем, что к концу мая 2020 о сокращении штата заявили в 45% предприятий по всей стране.

Больше всего пострадали от увольнений Москва, Санкт-Петербург и Московская область, всего же с начала пандемии уволили 3,5 млн сотрудников, из них только в столице более полумиллиона.

В среднем по регионам безработица выросла за время пандемии на 30%.

Наряду с Москвой, лидером по росту числа безработных стал Санкт-Петербург, где из-за строгих ограничительных мер уровень безработицы вырос с 1,4% до 2,7%, то есть на 93%.

Составляющую часть безработных составило население, работающее в сфере услуг таких как: театры, кино, кафе, рестораны, школы. В основном это студенты в возрасте от 18 до 24 лет, учителя и граждане пенсионного возраста.

Так же есть структура безработица внутри страны, которая зависит от: профессиональной подготовки населения, возраста, отрасли хозяйства и пола трудоспособных.

Рассмотрим численность безработных по возрасту в Российской Федерации в январе 2021 года (по итогам обследования рабочей силы) по данным Росстата.



По итогам 2019 года уровень безработицы составил 4,6 %. При этом наибольшая доля безработных приходится на возрастную группу 20-24 года – 14,4 %. К ней будут относиться студенты и выпускники систем СПО и ВО, чаще всего не имеющие опыта работы

За 2019 год численность безработной рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше составила 3465 тыс. человек.

В возрасте от:

15 до 19 лет 24,7%

20 до 24 лет 14,4%

35 до 39 лет 3,6%

40 до 44 лет 3,4%

54 до 59 лет 3,2%

65 до 69 лет 3,0%

За 2020 год численность безработной рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше составляла 4433 тыс. человек.

В возрасте от:

15 до 19 лет составила 27,2%,

20 до 24 лет 16,2%,

35 до 39 лет 5,1%,

40 до 44 лет 4,6%,

55 до 59 лет 4,0%,

65 до 69 лет 2,5%

Исследуя представленные данные, можно сказать, что уровень безработицы с 2019 по 2020 значительно вырос. Причиной этому является пандемия, когда начали закрываться точки продаж товаров и услуг.

В настоящее время занятость населения немного снизилась. В январе 2022 года по данным Росстата 3,3 миллиона человек в возрасте 15 лет и старше классифицировались как безработные. Уровень безработицы населения составил 4,4%.

В марте-апреле 2022 г. страны Запада фактически развязали против России экономическую войну, используя хорошо известные российским специалистам методы манипуляций и «черных коммуникаций» [6, с. 12; 3]. В связи с последними событиями в России по аналитическим данным 10% экономически активного населения могут столкнуться с безработицей.

По мнению NEWS.ru, в первую очередь в сложной ситуации могут оказаться сотрудники организаций и предприятий такие гиганты как «IKEA», «Nike», «Microsoft» и многие другие, которые полностью прекращают свою деятельность в России, а также отрасли, напрямую зависмые от импорта — это наукоёмкие производства, фармацевтика, высокотехнологичные компании, автомобилестроение. [13]

После введения санкций против России со стороны иностранных государств, многие аналитики и экономисты начали делать выводы о том, что не исключено фактическое исчезновение многих отраслей — это означает, что миллионы граждан рискуют потерять работу. Плохо дела будут обстоять как в регионах, так и в городах-миллионниках.

## **2.2. Характерные черты безработицы в России**

Характерная черта безработицы в России - тревожащий рост ее продолжительности. Молодежь в наше время - одна из самых безработных категорий. Глубокой проблемой является массовая безработица среди молодежи из-за своей специфики, больших амбиций новых специалистов, еще не стойкой психики, максимализма и инертности. Молодежь должна иметь соответствующую социальную защищенность, иначе ее «непристойность» становится одной из наиболее значимых угроз для экономической безопасности, а также социальной стабильности страны.

В России характерным является преобладание среди безработных женщин и пенсионеров (пенсионеры не очень активны, не способны на то, что с легкостью

выполняют молодые работники). Однако количество женщин среди официально зарегистрированных безработных меньше в 1,5 раза, чем среди общей численности безработных. Проблема безработицы среди женщин связана с их неравными возможностями при приеме на работу и увольнении. Наиболее сложное положение имеют выпускницы учебных заведений, женщины с малолетними детьми, женщины, имеющие профессию, в которой преимущество при найме на работу отдается мужчинам. Также распространены причины в России: увольнение по собственному желанию (32%) и высвобождение, сокращение персонала, ликвидация собственного дела (28%).

Формирование российского рынка труда связано с коренными экономическими и социальными реформами, с переходом от плановой экономики к рыночной. Заработная плата - один из важнейших регуляторов спроса и предложения на развитом рынке труда, однако на российском рынке она эту функцию выполняет не полностью: динамика ставок зарплаты искажается инфляцией; зарплата отстает от стоимости воспроизводства рабочей силы; не сформировалась до конца система договорной зарплаты; остались некоторые способы административного ее регулирования (для бюджетных организаций существует единая тарифная сетка).

Существует феномен фиктивной безработицы: люди, которые официально имеют статус безработного, получают доходы от индивидуально-трудовой деятельности или нетрудовой деятельности, главным образом торгово-посреднической, и доходы эти не контролируются.

Выделяются следующие особенности современной российской безработицы:

- вместе с открытой безработицей существует и скрытая (и в форме избытка рабочей силы на предприятиях, заводах, и в форме частичной, а также неполной занятости);

- вместе с официально регистрируемой безработицей наблюдается незарегистрированная, масштабы которой многократно выше величины официальной безработицы;

- большая фиктивная безработица;

- неразвитость инфраструктуры рынка труда;

Очень высокий уровень средней зарплаты по отношению к производительности труда - одна из причин безработицы в России. Есть и другие причины: рынок труда очень динамичен в рыночной экономике. Некоторые предприятия сокращают штаты, а другие – увеличивают. Люди уходят на пенсию, в декретный отпуск. Их места занимают новые работники, например, выпускники различных учебных заведений. И в нормальные времена люди бывают временно не трудоустроены (так как ушли с одной работы или в поисках другой) или впервые ищут работу.[14]

Для рынка труда в России характерны:

- Отсталая макроструктура занятости, которая представлена достаточно высокой долей рабочих в материальной сфере и низкой – в сфере услуг;

- Недостаточное качество работников, что связано с невысоким, по сравнению с развитыми странами, профессиональным и квалификационным уровнем;

- Отсутствует гибкость рабочей силы, что определяется психологической неподготовленностью к расширению трудовой деятельности и его частой смене;

- Неприспособленность большей части населения к межтерриториальной миграции, так как свобода перемещения ограничена отсутствием рынка жилья, институтом прописки и т.д. Все это создает устойчивую сегментацию рынков труда и предопределяет очаги массовой безработицы

### **2.3. Пути снижения и методы борьбы с безработицей**

Борьба с безработицей — комплекс мер по уменьшению уровня безработицы. Методы борьбы с безработицей определяются властями конкретной страны. Для эффективной реализации этих методов требуется выявить факторы, детерминирующие соотношение спроса и предложения рабочей силы. Очевидно, что только факторно-ориентированная политика воздействия на рынок труда может принести результаты. Сокращение безработицы является чрезвычайно сложной задачей, так как существует множество её типов. Поэтому невозможно выработать единый способ борьбы с безработицей и любому государству приходится использовать различные методы для решения этой проблемы.

Для разных типов безработицы, поскольку они обусловлены разными причинами, используются разные меры. При этом способы преодоления безработицы должны применяться с учетом текущей экономической ситуации в стране.

Основных способа преодоления безработицы всего два:

- Выплата пособий по безработицы.
- Создание служб занятости и бюро по трудоустройству.

Данные способы реализуются государством в зависимости от сложившейся экономической ситуации в стране.

Меры по сокращению безработицы применяются в зависимости от ее вида и причин возникновения.

1. Для борьбы с фрикционной безработицей используют следующие меры:
  - Совершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии свободных рабочих мест.
  - Создание специальных служб для этих целей.
2. Мерами борьбы со структурной безработицей выступают:

- Создание государственных служб и учреждений по переподготовке и переквалификации.

- Стимулирование развития частных предприятий и служб, осуществляющих переподготовку и переквалификацию работников.

3. Для борьбы с циклической безработицей используются следующие меры:

- Проведение антициклической политики, направленной на недопущение глубоких спадов производства и, следовательно, массовой безработицы.

- Создание дополнительных рабочих мест в государственном секторе экономики.

Для преодоления сезонной безработицы ключевым способом выступает стимулирование проведения межсезонных работ в смежных отраслях и сферах деятельности.

Единственным способом борьбы с региональной безработицей является создание новых рабочих мест в данном регионе.

Действенных способов борьбы с технологической безработицей практически не выработано на данный момент. Конспирологическая версия гласит, что из-за этого в ряде государств правительства намеренно замедляют развитие технологий, науки, чтобы не спровоцировать застойную безработицу, длительную депрессию из-за массового сокращения потребности в рабочей силе. Однако данная версия не находит реального подтверждения вследствие бурного развития в последние годы робототехники, беспилотных автомобилей, появления роботов, которые заменят живую рабочую силу во многих отраслях и сферах деятельности.

Для борьбы с безработицей необходимо максимально использовать возможности государственной политики занятости.

Реализация активной политики для ускорения структурных реформ, роста производительности труда, снижения социальной напряженности в обществе,

развития человеческого капитала позволит осуществлять профилактику безработицы.

Активизация занятости возможна за счет развития следующих направлений:

- Стимулирование предпринимательства и самозанятости.

- Организация помощи в трудоустройстве людям, испытывающим при этом сложности.

- Создание новых рабочих мест на вновь создаваемых малых предприятиях, так и за счет открытия новых средних и крупных производств уже существующими компаниями.

- Структурные преобразования экономики за счет создания новых отраслей при построении цифровой экономики, реализации политики импортозамещения, развития промышленности.

- Использование потенциала учебных заведений для развития системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров на рынке труда.

- Стимулирование развития комплекса общественных работ в контексте развития муниципальных образований в плане совершенствования социальной, транспортной, дорожной, экологической инфраструктуры.

Приоритетную роль в преодолении безработицы играют среднесрочные целевые программы, основанные на комплексе мер по стимулированию экономической активности и использованию различных инструментов занятости.[9]

## **2.4. Основные показатели безработицы в развитых странах мира**

Также не малый интерес представляет анализ решения проблем, связанных с безработицей, решаемых местными центрами занятости.

Швеция. Для Шведской модели характерна активная политика занятости, проводимая государством, которая уделяет большое внимание

повышению конкурентоспособности рабочей силы, прежде всего через профессиональную подготовку работников, создание рабочих мест, как в государственном секторе, так и путем субсидирования частных компаний, совмещение ищущих работу и вакантных мест, в том числе и через информацию и профориентацию, выплату пособий по переезду к новому месту работы. На эти цели Швеция расходует больше средств, чем любое государство (примерно 70%), хотя в бюджете доля, идущая на занятость не больше, чем в других развитых странах.

В Швеции наиболее высокая среди развитых капиталистических стран занятость трудоспособного населения, а безработица практически сведена к минимуму. В этой стране около двух процентов стоимости национального продукта идет на решение проблемы занятости. Из 8,4 млн. населения Швеции занято 4,3 млн. человек. По Шведской статистике, занятость составляет 83 – 84 процентов трудоспособного населения, а безработица (около 70 тыс. человек).

Важную роль в решении проблем занятости и сокращения безработицы играет относительно развитая система трудоустройства и переподготовки высвобождаемых работников. Функционирование системы возможно благодаря действующему в стране «Закону об обязательной регистрации свободных мест».

Государство активно поддерживает занятость в секторах, обеспечивающих социально необходимые услуги в регионах, где традиционная промышленность находится в упадке. Такая взаимоувязанная комплексная политика государства позволяет поддерживать высокий спрос на рабочую силу и высокую занятость в стране, хотя и не обеспечивая работу всем, но ограничивающую безработицу небольшим удельным весом. Эта политика иногда дает сбой и от нее отказываются, но тем не менее снова к ней возвращаются.

США. В США сложилась децентрализованная экономика и традиционно проводится политика поддержания ее конкурентного состояния,



поощряется активная роль предпринимателей, жизненная установка работника на индивидуальный успех. Роль федеральных органов на рынке ограничена. В каждом штате имеется свое законодательство о занятости и помощи безработным. Предприятия и работники выплачивают отдельно в фонды страхования по безработице штатов и в федеральный фонд.

Для политики занятости на предприятиях характерна ориентация на высокую мобильность работников между предприятиями, на законченную профессиональную подготовку в учебных заведениях (полученный диплом, сертификат), на признание профессионально-квалификационного уровня работников при перемене фирмы, на стремление свести издержки предприятия на производственное обучение к минимуму.

Япония. Для собственно японской модели характерна «система пожизненного найма», которая предусматривает гарантии на весь срок трудовой деятельности работников. Причем эти гарантии законодательного не оформлены, не фиксируются они и в коллективных договорах, просто являются результатом сложившейся практики отношений между наемными работниками и предпринимателями, собственниками капитала. Но профсоюзы охраняют принципы пожизненного найма, обеспечивают лояльность членов профсоюзов по отношению к фирме. Это закрытая модель рынка труда, внутренний рынок. Но, наряду с ним, в Японии в последние годы развивается и внешний рынок, похожий больше на классический, обслуживающий мелкие предприятия. И для внутреннего рынка, и для внешнего рынка характерна стабильная занятость. [15]

Основными задачами службы занятости Великобритании являются:

1. Обеспечение помощи в поиске работы;
2. Предоставление особой помощи инвалидам (программ и поощрение работодателей);
3. Контроль за получающими пособие (обращаются 1 раз в 2 недели);
4. Выявление обмана при получении пособия (Инспекционная группа).

В Великобритании человек, обратившийся в поисках работы в службы занятости, признается безработным с первого дня обращения. Она подает заявление на пособие, проходит собеседование с советником, заполняет план трудоустройства. Если через 13 недель подавший заявление не найдет себе работу, то он проходит собеседование со специалистом, принимает участие в семинаре по поиску работы и едет на собеседование с работодателем (по договоренности со службой занятости). Через 6 месяцев безработного направляют на курсы профессионального обучения (по его желанию) или в клуб безработных, часть из них привлекается для участия в программе «Пробный период работы». Через 12 месяцев безработного привлекают к программе по обучению поиска работы (5 дней), посещение обязательно, тот, кто не ходит на занятия на это время лишается пособия. Через 24 месяца проводится обязательный повторный курс поиска работы (2 недели).

Все это позволяет сделать вывод, что на рынке труда в России происходят процессы, схожие с теми, которые наблюдаются и в других странах мира. Уникальность же ситуации в том, что у нас многие процессы идут параллельно, и каждый год мы преодолеваем дистанцию в темпе, многократно превышающем темп, который демонстрировала экономическая история Запада.

В 2020 году лидер по безработице в Европе – Испания и Греция [12]

Меры борьбы с безработицей в мире.

США. Служба внутренних доходов США (IRS, Internal Revenue Service, налоговое ведомство) сообщило, что многие граждане США смогут получить единовременные выплаты в размере около \$1,2 тыс. Выплата на ребёнка назначена в 500 долларов. Закон об экономических мерах объемом более \$2 трлн был подписан президентом США Дональдом Трампом в конце марта. Документ предусматривает выплату пособий по безработице, помощь больницам, содействие бизнесу и целым отраслям.

Япония. Японский министр финансов Таро Асо на пресс-конференции заявил, что каждому гражданину Японии независимо от дохода и размера ущерба, нанесённого коронавирусом, будет выплачено по 100 тыс. йен (примерно 930 долларов).

Южная Корея. В Южной Корее 14 апреля приняли новый антикризисный пакет мер, согласно которому домохозяйства с доходом ниже среднего единовременно получают по 1 млн вон (\$820).

Сингапур. Власти Сингапура пообещали каждому жителю страны старше 21 года единовременно выплатить по 600 сингапурских долларов (\$417).

Испания. В Испании с мая начнут на постоянной основе выплачивать по 500 евро гражданам, кто испытывает финансовые трудности из-за пандемии.

Германия. Для того, чтобы не допустить резкого роста увольнений из-за коронавируса правительство Германии выдвинуло инициативу по поддержке предприятий: промышленные компании могут подать заявку на перевод своих сотрудников на сокращённый рабочий день или на то, чтобы оставить их дома. Власти страны обязуются в таком случае компенсировать этим людям до 60% зарплаты из бюджетных средств. Такую тактику в Германии уже применяли в ходе экономического кризиса 2008-2009 годов, однако в этот раз ожидается, что число заявок от компаний будет значительно больше: по состоянию на 27 марта 2020 года от немецких компаний поступило уже 470 тыс. В каждой из заявок речь может идти как об одном сотруднике, так и о сотнях. По оценке IAB, на сокращённый рабочий день будет переведено порядка 650 тыс. человек за весь 2020 год, однако в немецком Бундестаге такой показатель считают слишком оптимистичным и потому маловероятным. Депутат от Христианско-

демократического союза Петер Вайс, выступающий экспертом по рынку труда, уже заявил, что реальные цифры могут достичь четырёх миллионов.

Франция. Компаниям, сотрудники которых вынуждены оставаться дома, предложили подать заявку для оформления своим подчинённым пособия по «технической безработице». Предполагается, что государство будет выплачивать им 86% от чистой зарплаты, если она равна прожиточному минимуму, то — 100%. По словам министра труда Франции Мюриэль Пенико, властям поступили обращения преимущественно от представителей малого бизнеса на оформление пособий по технической безработице для 3,6 млн человек. Также оплата за коммунальные счета и квартплату отменены для всех.

Израиль. На фоне введенных в стране ограничений для борьбы с коронавирусом работу потерял каждый четвертый. Уровень безработицы в период с февраля по март 2020 года вырос с 4% до 24,1%. Всего работы лишились более миллиона человек.

Австрия. Уровень безработицы в марте 2020 года достиг рекордной отметки в 12,2% (+4,7%). В последний раз такие цифры в стране фиксировались в 1946-ом. В годовом исчислении рост числа безработных можно назвать драматическим: +52,2% по сравнению с мартом 2019-го. Такие показатели связаны, прежде всего, с крахом туристической отрасли: многочисленные горнолыжные курорты Австрии вынуждены были закрыться до окончания сезона. Сильно пострадали кафе и рестораны. Из-за специфики ряда регионов, тесно связанных с туризмом, сильнее всего последствия пандемии сказались на таких «туристических» городах, как Тироль и Зальцбург. Сейчас в республике более 560 тыс. человек остались без работы. На фоне столь драматичных показателей представители австрийского бизнеса просят власти страны принять меры по оказанию поддержки компаниям, предпринимателям и сотрудникам.

## **Заключение**

Подводя итог исследовательской работы, можно сказать, что экономика в РФ и экономика других развитых стран не сильно отличается друг от друга. проблема безработицы всегда будет занимать одно из первых мест в списке особо важных.

Также можно увидеть, что увеличилось среднее время поиска работы безработными, что свидетельствуют о застойном характере безработицы. Снизился средний возраст безработных, что свидетельствует о возросшем уровне первичной безработицы. В сравнении со странами СНГ, Россия все еще находится в тройке лидеров по наиболее высоким уровням безработицы.

Органам службы занятости всех уровней не обходима широкая разветвление профориентационной работы с молодежью для подготовки ее к трудовой деятельности в условиях развивающегося рынка труда, ведь именно нам в будущем придется взять на себя бразды правления государством, и нужно будет решать проблемы, ставшие неотложными уже на сегодняшний день.

В данной работе был проведен подробный теоретический анализ социально-экономической сущности безработицы, рассмотрены отличительные особенности безработицы на российском рынке труда, сформулированы возможные способы снижения безработицы. Особое внимание уделялось исследованию конкретных методов снижения безработицы в стране, таких, как стимулирование малого бизнеса и самозанятости, обеспечение профессионального обучения и переподготовки работников, поддержка социально уязвимых групп населения на рынке труда. Проведенная работа дает возможность сделать ряд выводов. Разработка основных направлений, путей и методов сокращения безработицы предполагает предварительный анализ ее причин, динамики, структуры, а также выявление тех ее форм и видов, которые наносят наибольший экономический и социальный ущерб личности, обществу, препятствуют стабилизации экономики страны.

Новая активная политика на рынке труда должна проводиться комплексно, сразу по нескольким направлениям, и ориентироваться на долгосрочный период. Крайне важно корректировать общую направленность государственной политики занятости Российской Федерации в зависимости от особенностей и перспектив региональных рынков труда. В этом процессе необходимо учитывать уже существующий в России, хотя и не очень успешный, опыт профилактики и защиты от безработицы.

Нельзя не сказать, что пути снижения зависят и от вида безработицы. Для структурной характерно переобучение и переквалификация, а способ снижения циклической безработицы - это создание условий для самозанятости и реализация программ поддержки молодых работников. Очень важно поддерживать низкий уровень безработицы, ведь неполная занятость населения может привести к кризису в стране. На улицах будут происходить грабежи, так как людям не на что будет покупать товары первой необходимости. При высокой безработице экономика страны рискует вернуться во времена 90-ых.

## Список использованной литературы

1. Закон Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации (в редакции ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ) (с изменениями на 19 ноября 2021 года) (редакция, действующая с 1 марта 2022 года): (дата обращения: 01.04.2022).
2. Малкина М.Ю. Макроэкономика (Продвинутый уровень). Материалы к лекциям: Учебно-методическое пособие. –Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2018. - 62 с.
3. Маркс К. Капитал. Т1, 3. К критике политической экономии / К. Маркс.– М., 1981.-1078 с.
4. Кураков Л.П. Макроэкономика: учебник для вузов / Л.П. Кураков, М.В. Игнатьев, А.В. Тимирясова и др.; под общ. ред. Л.П. Куракова. – М.: Издательство ИАЭП, 2017. – 336 с.
5. Тарасевич Л.С. Макроэкономика: Учебник 6-е издание / Гребенников П.И., Леусский А.И. — М.: Издательство Юрайт , 2006. — 654 с.
6. Оришев А.Б. Управление массовым сознанием: пиар-технологии // Бизнес и дизайн ревю, 2016. № 2 (2). С. 12.
7. Галяутдинов Р.Р. Безработица: формы, причины и последствия // Сайт преподавателя экономики. — 2015. [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://galyautdinov.ru/post/bezrobotica-formy-prichiny-posledstviya> (дата об-ращения: 01.04.2022).
8. Казанцева Л. Виды безработицы // Сайт преподавателя по экономике. — 2021. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: <https://skysmart.ru/articles/obshestvoznanie/vidy-bezroboticy> (дата обращения 01.04.2022)
9. Нестеров А.К. Безработица и способы ее преодоления // Энциклопедия Нестеровых. —2017. URL: <https://odiplom.ru/lab/bezrobotica-i-sposoby-ee-preodoleniya.html> (Дата обращения: 06.04.2022)

10. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ: [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа: [https://www.gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm](https://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/17.htm) , (Дата обращения: 03.04.2014).
11. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ: [Электронный ресурс]. –2021.- Режим доступа: [https://www.gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d02/38.htm](https://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d02/38.htm) , (Дата обращения: 03.04.2022).
12. Рейтинг стран Европы по уровню безработицы// РИА Новости. —2021. [Электронный журнал]. Режим доступа: URL:<https://ria.ru/20210224/bezrobotitsa-1598616781.html>(дата обращения: 01.04.2022).
13. Тинькофф журнал: [Электронный журнал]. – 2022.- Режим доступа <https://journal.tinkoff.ru/news/brands-left-russia/> (Дата обращения: 05.04.2022).
14. Характерные черты и причины безработицы в России. — 2020. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://studopedia.ru/21\\_100527\\_harakternie-cherti-i-prichini-bezrobotitsi-v-rossii.html](https://studopedia.ru/21_100527_harakternie-cherti-i-prichini-bezrobotitsi-v-rossii.html) (Дата обращения: 05.04.2022).
15. Эффективные методы борьбы с безработицей — ЛОНГРИД: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [<https://меркурий-россельхознадзор.рф/блог/эффективные-методы-борьбы-с-безработ/>] – (дата обращения: 01.04.2022).